

JOIN

SHIRAIWA INDUSTRY RECRUITING BOOK

ともに日本一の
サブコンへ

US!



 SHIRAIWA

JOIN to S

Top Message

「家族に誇れる会社・
家族が社会に誇れる会社」を目指す。

｜ごあいさつ｜

自らの仕事や所属する会社が、家族や社会に心から誇れるものでなければ、良い仕事には励めないでしょう。私たちは、社員が自分の仕事や会社に対して誇りを感じてほしい。そのためには、お客様と一緒に働く仲間、協力会社に感謝され、必要とされる会社でなくてはなりません。必要とされる会社で在り続けるには「従業員が健康で安全に生き活きと働ける組織の実現」、「長期的に成長し続け、持続可能な会社の実現」のふたつが重要だと考えます。私たちは建設業という、日本のインフラを支え、ものづくりの中心といえる仕事に携わっています。多くの人が集まり、多くの人々の叡智を集め、現場を安全に竣工させる、という目標に向かい邁進する。ロボットでもAIでもない、人の力が求められる仕事です。人の力を伸ばせない会社が、生き残れるはずありません。だからこそ私たちは、「採用と教育で日本一のサブコン」を掲げ、採用活動と人材育成に力を入れています。

人づくり、組織づくりを通じて、強い会社・集団が作り上げられるのです。それらが実現することで、お客様、協力会社から感謝され、必要とされる会社へと成長していくでしょう。そうなれば、誰もが自らの仕事や会社、仲間を誇りに思えるはず。

この仕事は世界一の仕事だと、心から言える組織を本気で実現します。

代表取締役社長 白岩 正樹

US! HIRAIWA

白岩工業で
未来を描こう!

Philosophy

| 企業理念 |

白岩工業は、昭和28年の創業以来、日本の未来づくりに貢献する企業を目指し、技術力の向上に日々取り組んでまいりました。私たちが主に手掛けている、トンネル、道路、鉄道、ダムなどの事業は、長年に渡り多くの人々の社会生活基盤を支える仕事です。近年では、100年に一度の大規模工事と呼ばれる「渋谷駅再開発」といった国を挙げた一大プロジェクトをはじめ、多くの大規模工事に従事しています。責任ある仕事に携わるからこそ、私たちは白岩工業の社員としての誇りと自信、そしてプライドを持った、強い組織集団を目指しています。これからも成長し続ける白岩工業と共に、日本を支える大きな仕事に挑戦しませんか？

Business Contents

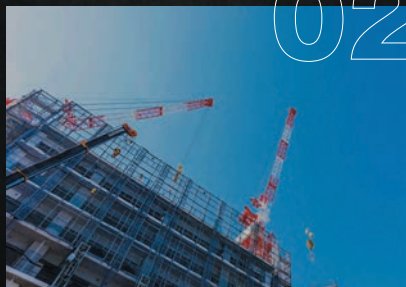
| 事業内容 |



土木事業

Civil engineering

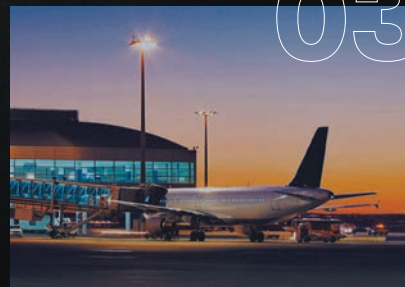
道路・鉄道・上下水道工事など人々の生活に欠かすことのできないインフラ建設を通じて、社会基盤を支えることが土木事業の役割です。



建築事業

Construction

民間建築工事をはじめ、病院・公共施設・エネルギー関連施設など多岐に渡る建築工事を手がけ、安心・安全で高品質な工事施工に取り組んでいます。



空港関連事業

Airport-related

航空機の安全運航と、お客様に空港を快適に利用していただくため、空港運営には欠かせない施設や基盤となる設備の点検や保守管理を行います。

白岩工業が 選ばれる

*Reason why
Shiraiwa industries
is chosen*

理由



01

強固な組織力

お客様からのご依頼に対し、組織全体でしっかりバックアップ。スピード・質ともに非常に高いレベルで提供しています。社員は部署や肩書き、経歴に関係なく、お互いにサポートし合おうという気概を持ち仕事に取り組んでいます。組織全体としてのバックアップ体制が充実していることで、部長・所長クラスの社員から、現場の担当者まで齟齬のない情報伝達を実現。白岩工業であれば本社責任者、営業所統括、現場担当者など関係なく「誰に話をしても適切に伝達されていくので大丈夫!」とお客様から安心してお任せいただいております。



02

技能者の動員力

当社には、歴史の中で多くの大型現場の経験があり、それに伴い高い技術力を持つ社員が在籍。長年、ダムや高速道路、空港、鉄道など日本のインフラを支え続けてきました。数多の現場で培ってきたノウハウは脈々と引き継がれ、現在に至ります。また、ともに歩んできた関係会社との協力体制もあります。いずれの関係会社も、専門知識や技術に長けたプロフェッショナル集団であり、パートナーとして信頼し、長期的に依頼を続けています。

プロフェッショナル集団としての誇りと自信

長年蓄積し続けた知識と技術力で、お客様の依頼内容を超える提案や、それらを確実に実行する力があることが私たちの強みです。白岩工業の施工管理士は管理、現場どちらでもできるメンバーが揃っています。全体像や現場の状況を把握した上で、お客様が求めることは何かを見極め、現場のチームの総合力を照らし合わせていく。プロフェッショナルとしての誇りを持ち、お客様や関係会社と誠実に向き合えるメンバーが集まっています。お客様に、困ったときは白岩工業へ相談しようと思っただけのことは、何よりの喜びです。

03

ホコリと自信を持って日々作業に取り組んでいます！



01

20代で圧倒的に成長できる

白岩工業の施工管理は「現場における経営者」のような立ち位置で仕事をしていきます。他業界含めても、20代で経営者のような「ヒト・モノ・カネ」を扱い少なくとも3~40人以上をマネジメントしていく仕事はありません。日々の仕事をこなすだけでも成長はしていますが、私たちは採用段階から教育段階まで徹底的にサポート。文系も理系も関係ありません! 同じ20代の若手社員に比べ圧倒的なスキルが身に付き成長することを保証します。



白岩工業の

採用

Recruitment Concept

02

挑戦意欲を尊重する

白岩工業では「成長したい・挑戦したい」意欲のある社員と、真剣に向き合うべきだと考えています。これからの会社を支えていく仲間には、協調性を持ちながらも、常に前向きに成長や挑戦を求める姿勢を応援します。私たちは、若手のうちに現場を管理し、現場のリーダーとして活躍してほしい気持ちが強くあります。成長や挑戦に対して、強い気持ちを持ち続けられる人には私たちも同じ熱量で応えます。



Concept

03

スキルは当たり前、 人間的にも本気で 成長していく

スキル

×

人格

私たちの考え方として、スキルは白岩工業の教育で自然と身につくもの、その中でも真に力を発揮する社会人は、人間性も優れている、というものがあります。仕事だけでできていても、周囲に良い影響を与える真のリーダーにはなりません。また、スキル×人格という計算式があることで相乗効果的に成長していくものです。それだけでなく、私たちの仕事は多くの技能者と関係性を築きながら現場や構築物を共創していきます。その中で真にリーダーシップを発揮して良い現場環境づくりをしていくためにも、人間性は非常に重要です。白岩工業の仕事は、スキルや人間性も含めた社会人としての成長ができるともいえます。



コンセプト

採用と教育で

日本一のサブコンへ



白岩工業が 求める人

*Human resources required
by Shiraiwa industry*

白岩工業では、日本一のサブコンを目指す会社方針の元、
その方針に共感していただける仲間を求めています。
その中でも3つの大きな軸となる感性があります。

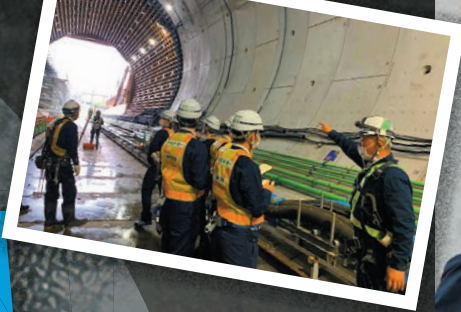
Sensitivity

01

20代で圧倒的 成長を求める人

白岩工業の求める人物像で最も大切なものです。採用コンセプトにもあるように、大きな成長意欲があるかないかでは、仕事の前向きさ、楽しさが大きく変わります。白岩工業の施工管理では、現場におけるヒト・モノ・カネを扱い、インフラにおけるものづくりを行い、日々世の中へ貢献をしています。20代のうちから、人を動かし、モノもカネも創り出す責任ある仕事に携われる会社は、世の中になかなかありません。「他の仕事では得られない成長を20代のうちからできる」ことが、白岩工業の施工管理の仕事の特徴でもあります。





Sensitivity

02



「日本一」を目指す組織で 挑戦したい・自分を変えたい人

挑戦意欲は社会人として重要な指針のひとつとなります。無謀な挑戦は容認されませんが、常に会社組織、そして自分の成長のために挑戦を目指すことは悪いことではありません。白岩工業に応募をしてくださる人や、実際に入社してくださる人の中に「自分を変えたい」という人も多くいます。「これからの自分自身の人生の未来」を考え、信念をもって前向きになれる人は白岩工業としては大歓迎です。社会人になり、ぜひ、一緒に未来を考えた挑戦や成長をしていき、日本一のサブコンを作り上げていきましょう。

Sensitivity

03

当たり前の 人間性がある人

挨拶

×

感謝

×

笑顔

白岩工業では、挨拶、感謝、笑顔などの「人として当たり前のことは当たり前に行っていくこと」も大切にしています。当たり前のことができない人に社会性の高いインフラの仕事を信頼して任せることはできません。誰でもできることをきちんと行うだけで、他人からの印象は良くなります。白岩工業では教育にも力を入れており、新入社員や若手社員の見本となる上長がいる現場の配属が第一です。彼らを見て自分自身も成長していきます。すぐに後輩が入ってくる中で、自分自身も常に人として当たり前のことを行い見本となることを意識していただきたいです。



先輩 社員の

Voice from
senior employees

Voice 01

知恵を出し合いながら ひとつのものを作る。

井口 賢 | 施工管理 | 2018年4月2日入社 / 8年目

——現在の業務について教えてください。

茨城県東海村の東海第二発電所で現場管理をしています。日々の作業振り分け、進捗管理、作業に必要な道具・材料の準備などが主な仕事です。

——白岩工業への入社理由や決め手を教えてください。

大きくて、長く使えて、多くの人に使ってもらえる構造物の構築に携わりたいと思ったからです。

——業務を進める上で心がけていることはありますか？

安全であること、簡潔であること、楽であること、二度手間にならないことなどを意識して、日々の作業指示にあたっています。

——これまでの業務で印象的だったエピソードを教えてください。

初めてのコンクリート打設が印象的でした。普段目にすることの多いコンクリート構造物ですが、それが作られていく過程が非常に奥深く、多くの苦労があると知りました。
また、自分が携わったコンクリートが形になり、現場の風景が変わっていくことに達成感がありました。

——白岩工業はどのような会社ですか？

現場の裁量が大きく、あらゆる場面で自分の考えを現場に反映することができます。
また、元請、協力会社と一緒に仕事を進めていくため、さまざまな人と関わることができます。

——白岩工業ではどのようなことを学びましたか？

複数の会社が集まって仕事をする中での調整の難しさを学びました。現場には多くの会社が入っていて、それぞれ立場が違うので、意見をすり合わせながら仕事を進めていく必要があります。
自分たちの都合だけを考えていると、工事が円滑に進まなくなるので、日々打ち合わせを重ねながら作業にあたっています。

——最後に学生の皆さんへメッセージをお願いします。

現場のみんなで知恵を出し合いながらひとつのものを作っていく過程は、とても楽しく、やりがいがあり、たくさんの苦労を乗り越えて構造物ができあがったときの達成感は、格別です。
みなさんと同じ現場の仲間として、そのような気持ちを共有できればと期待しております。

Voice 02

想像力が豊かな若い力が必要です。

杉本 博明 | 2005年4月1日入社 / 21年目

——現在の業務について教えてください。

建設現場で現場代理人をしています。現在の現場は、白岩工業の社員と作業員を入れて40名が在籍し、昼夜問わず作業をしています。現場代理人として最終的な判断や、現場の施工管理で重要だとされる、QCDSE（品質、原価、工期、安全、環境）を担っています。

——業務を進める上で心がけていることはありますか？

現在の現場は規模が大きいため、白岩工業以外にも5~6社の専門業者がいます。

彼らを取りまとめるのが、私が担う仕事のひとつでもあります。

そのため、各担当者との連携は常に慎重に進めています。

——これまでの業務で印象的だったエピソードを教えてください。

今の現場に着任して9年目ですが、かなり工事が進んできたなと実感できるようになりました。

今回の工事がニュースなどで大きく取り上げられた際、

元請さんや白岩工業の社長から「よくやった」と言葉をいただいたのが嬉しかったですね。

——白岩工業はどのような会社ですか？

「採用と教育で日本一のサブコン」を目指しており、その成果なのか、

元請さんからの信用・信頼があり、社会に誇れる仕事をしている会社だと実感します。

さまざまな会社の中から白岩工業を指名してもらっているから、

私自身もいまここにいられるんだと思います。

——最後に学生の皆さんへメッセージをお願いします。

白岩工業の明るい未来には、想像力が豊かな若い力が必要です。

社会に貢献できる仕事に興味があり、自分の采配で現場を動かしてみたい

気持ちがあるなら、ぜひ白岩工業に応募してください。



Voice 03

多くの成長とやりがいがあります。

加藤 嶺 | 2022年4月1日入社 / 4年目

——現在の業務について教えてください。

トンネル工事（シールド工法）の現場を担当しています。

現在は段取替工という、本工事（本掘進工）の準備段階に当たる工事を行っています。

——業務を進める上で心がけていることはありますか？

若手の自分が心がけていることは、現場の状況を早く正確に上司に伝えること、報連相を徹底させることです。

また、現場で予定外の出来事や事故が起きた時には、その後の対応もあるので早く上司に報告しなければなりません。

自分で対処できること・できないことの分別を付けるようにしており、

できないことに関してはすぐ報告するよう心がけています。

——白岩工業ではどのようなことを学びましたか？

現場へ配属されたことで、徐々に周囲の話している内容が理解できるようになってきました。

配属直後は、道具の名前や用語などが全く分からず、職人さんたちの話しについていけない場面もありました。

日々現場で過ごすうちに、次第に道具の名前や用語などを覚えていき、

少しずつですが話の内容を頭の中で想像できるようになりました。今でも曖昧な時はありますが、

完成物を見て、「あの時の会話はこれか!」と納得できるようになり、

配属直後の自分と比べると成長できていると感じます。

——最後に学生の皆さんへメッセージをお願いします。

新しい環境に飛び込むことは不安かもしれませんが、その不安を乗り越えれば、多くの成長とやりがいがあります。

失敗やトラブルがあっても、先輩社員がしっかりフォローしてくれますので、失敗を恐れずに何事にも自分から

挑戦をし続けてほしいです。皆さんが成長し、活躍する姿を楽しみにしています。頑張ってください!



採用と

他社よりも圧倒的に
優秀な若手へ

経営資源の基盤である「ヒト・モノ・カネ(・情報)」の中で最も重要なのは「ヒト」と考えます。「ヒト」がいなければ、「モノ」も「カネ」も動きません。どんなに良い仕組みやサービスを生み出したとしても、それを動かす「ヒト」の質が悪ければ、それらを使いこなすことはできません。では、どのような「ヒト」が会社の「モノ」や「カネ」を動かしてくれるのでしょうか?大切なのは、会社方針に共感しているかどうか。会社の考えや価値観に共感している「ヒト」が集まれば、強い組織集団をつくることができます。採用、そして教育について真剣に取り組むことは、会社の未来を考えるために重要なことなのです。白岩工業では「採用と教育で日本一のサブコン」を掲げ、本気で採用活動や人財教育に取り組んでいます。この取り組みが功を奏し、ここ数年は建設業界の中でも、トップレベルの採用活動、人財教育を実現できていると感じています。「白岩工業にすれば間違いない」と胸を張って言えるよう、今後も「ヒト」を大切にしたい採用と教育を行い続けます。

管理本部 経営企画部長 白岩 大地



Flow Chart

採用と 教育の 流れ

—01— 説明会およびインターン

白岩工業の会社方針、仕事内容、採用や教育に対する考えなどを説明。20代で圧倒的に成長できる秘訣を、人事担当が熱量込めてお伝えします。

—02— 一次面接

一方的な質問をするだけでなく、お互いに本音で話せるような面接を行い、事前に質問内容が用意されているような「形式的」な質問はしていません。

—03— 最終面接

人事担当者による最終面接です。内定の可否を判断し、後日通知連絡をします。

教育

Recruitment & education

新入社員研修

白岩工業の新入社員研修では、スキル(実力)、白岩工業の施工管理としての考え方と基盤(自信)、人間的に成長する人間性の見せ方やマナー(人間性)を大きな軸として、およそ2か月半の間研修をしていきます。入社前教育にて「実力・自信・人間性」の重要性について理解することで、入社後の新入社員研修での習熟度が高まります。

実力

自信

人間性

スキル(実力)

専門機関と提携した業界の中でも現場に特化した内容を徹底して教育します。

施工管理としての考え方と基盤(自信)

私たちの仕事がいかに高い志と大きな責任を担っているか、また、いかにその精神を身につけていくかを説きます。

人間性の見せ方やマナー(人間性)

日々の研修の中で、人事担当者だけでなく本社一体となって徹底して教育します。



配属後教育

新入社員研修修了後は、現場配属が始まります。配属先は人事と受け入れ部署にて厳密に見極め、一人ひとり決定します。現場配属後は、上長や人事含めた本社の土木部で、各新入社員の成長の設計書を作成。私たちの教育における大きな魅力のひとつとなっております。現場配属後の本人の様子や教育状況を把握するために、白岩工業では「チャレンジシート」「教育計画書」を用いて新入社員の状況を本社・営業所・現場で共有しています。社員教育の進捗状況を互いに共有し合うことで、現場に教育を任せきりにせず、各所一体となって教育に参加し続けます。

—04—

内定者フォロー

入社時の段階でスムーズに働き始められるよう、白岩工業に関する知識や、社会人としての心得、人間性など幅広く学んでいきます。

—05—

入社前面談

内定者フォローの一環として、入社前にそれまでのフィードバックや面談を行います。自分自身を振り返り、襟を正して新入社員研修に備えましょう。

入社!

本社・人事担当者のフォロー

教育形態とは別に、新入社員配属後も採用・内定者フォロー時点で教育に携わっている人事が現場へ定期的に訪問。新入社員本人や上長に対し、面談や教育方針についてフォローを行っています。白岩工業に入社したからには、あらゆる苦楽を経て大きく成長してほしいと考えています。時には、大きな悩みや壁にぶつかることもあるでしょう。少しでも人事担当と話をすることで、成長した先の世界が見えるよう、一人ひとりを見守っていきます。



採用と教育の 先に目指すもの

私たちは真剣に、本気で、採用と教育に関わっています。それは、白岩工業の目指す「**家族に、そして社会に誇れる会社になる**」という想いがあるからです。そのためには、まずは一人ひとりの社員が組織の中で白岩工業に入社してよかった、白岩工業で働くことを誇りに思う、と常日頃感じてもらうことが大切です。それは、引退後、死ぬまでそう思い続けてもらいたい。それこそが私たちが目指したい姿なのです。会社に対する誇りは、急には生まれません。日々、目の前の仕事に打ち込み、能力を磨き続けることで、やがてやりがいが見えてくる。すると、周りからの見られ方も変わってくるでしょう。あなたにお願いしてよかった、困ったらあなたに相談したい、と誰かに感謝、必要とされるような人間へと成長していくことが、やがて自分への誇り、会社への誇りへとつながっていきます。その入り口に、採用と教育があるのです。一人ひとりの特性やつよみを熟知し、白岩工業で活躍できるような研修と教育を内定者の皆さんへ提供したことで、非常に優秀な若手社員たちが育ってきています。就活生の皆さんと、スタートラインから共に立ち、皆さんの持つミッション・ビジョンを明確にし、二人三脚で伴走していきます。白岩工業に入社すれば、間違いなく成長でき、そして、自分自身の仕事や会社に対して好きになってもらえると断言できます。長い人生において、仕事は自身を支える基盤のひとつとなります。だからこそ楽しく、時には困難に向き合いながらも、前向きな気持ちで仕事に取り組んでほしいのです。白岩工業で働く皆さんが、自らの仕事や仲間、会社に誇りを持ち、少しでも充実した人生を送れるよう私たちも尽力していきます。

最新の設備が 整っていて住みやすい!

白岩工業の鶴見寮は2019年10月竣工、市川寮は2022年に内装リニューアルと、最新の設備が整っています!寮や宿舎はグループ会社の白岩物産が管理。隅々まで手入れが行き届いており、常に清潔な状態で過ごせます。



1人部屋で プライベート空間!

寮室は1人部屋でプライバシーもしっかり確保。備え付けのベッドには、高級ホテルと同様のマットレスを導入。オン・オフのメリハリを持って働けるよう、リラックスできる空間づくりを心がけています。

食堂&大浴場完備で リフレッシュ!

白岩工業の寮には食堂と大浴場が併設しているのも特徴。食堂は白岩物産が運営しており、おいしくて栄養バランスの取れた食事を提供しています。広々とした浴場では、ゆっくりと湯船に浸かり1日の疲れも癒せます。



さらに!

寮費は**9,000円/月**

光熱費などは**無料!**

1日2食**500円/日**

※グループ会社の白岩物産(株)が提供。



白岩工業の社員寮で暮らす社員にインタビュー!

小沼さん | 神奈川営業所所属 / 入社4年目

社員寮の雰囲気を教えてください

とてもアットホームな雰囲気で、安心感があり生活しやすいです。近くに同期や先輩社員がおり、仕事上の疑問点やプライベートの話などをいつでも聞いたり話したりできるので非常に助かっています。白岩物産が運営している食堂の方も良い人で、すぐに打ち解けることができ、第二のお母さんみたいな存在です(笑)

社員寮に入ってよかったことを教えてください

一つ目は寮の設備が整っており、居心地が良い事です。社員寮では朝夕二食、安くて美味しいごはんが食べられるので本当にありがたいですね。お風呂も広くて綺麗で、さらにジェットバスがついているのでゆっくりと浸かって疲れを癒すこともできますよ。賃貸での一人暮らしにも良さはあると思いますが、私は寮がおすすめです!

白岩工業の社員寮の ココがスゴイ!

Overview | 会社概要 |

商 号 | 白岩工業株式会社
本 社 | 〒104-0033 東京都中央区新川1-16-3 住友不動産茅場町ビル10階
TEL:03-6826-3190 FAX:03-3551-3231
資 本 金 | 3億円
設 立 | 昭和39年8月18日
建設業許可 | 国土交通大臣許可 特定建設業-第1273号
一級建築士事務所登録 | 東京都知事登録第59573号
事業種目 | 土木工事業、建築工事業、とび・土工工事業、鋼構造物工事業、塗装工事業、
水道施設工事業、内装仕上工事業、鉄筋工事業、労働者派遣事業

History | 会社沿革 |

1953年(昭和28年)4月 白岩正通が創業
1964年 8月 18日 東京都江東区深川に資本金200万円で白岩工業株式会社を設立
代表取締役社長に白岩正通が就任
1966年 7月 本社を東京都大田区南千束2丁目16番15号に移転
1967年 2月 建設業登録を東京都知事にする
1968年 5月 本社を東京都中央区日本橋兜町12番1号に移転
1971年 12月 1日 白岩重工株式会社を設立
1973年 2月 8日 白岩物産株式会社を設立
4月 千葉事業所を千葉県市川市福栄2-8-2に設置
7月 建設大臣許可を取得
1985年 1月 特定建設業許可を取得
1996年 3月 資本金を3億円に増資
1999年 8月 営業力増強のため事業所を営業所に昇格
千葉営業所を千葉県市川市鬼高1-8-15に移転、市川寮を設置
神奈川営業所を神奈川県川崎市川崎区昭和2-4-22に開設、
神奈川寮を設置
2002年 6月 成田事業所を千葉県山武郡芝山町に設置
2003年 4月 創業50周年を迎える
2009年 3月 神奈川県横浜市に本社工事部鶴見事務所、鶴見寮を設置
2011年 7月 代表取締役会長に白岩正通が就任、代表取締役社長に白岩文幸が就任
11月 神奈川営業所を神奈川県横浜市鶴見区元宮1-1-1に移転
2012年 9月 代表取締役会長白岩正通が社長兼任
2014年 4月 福島県いわき市に福島営業所を設置
2019年 7月 福島営業所を本社工事部に統合、
いわき市の事務所を福島県双葉郡楢葉町に福島出張所として移転
2020年 9月 1日 代表取締役社長に白岩正樹が就任
2021年 6月 1日 白岩重工株式会社を吸収合併
11月22日 本社を東京都中央区新川1-16-3に移転

Access Map | アクセスマップ |



SHIRAIWA

白岩工業株式会社



<https://recruit.shiraiwa-kougyou.co.jp/>

